

חוק שכר שווה – דוח פומבי לשנת 2021






סולגרין בע"מ ("החברה") גאה לפרסם את תוצאות הבדיקה שביצעה אודות פערי השכר המגדריים בחברה, אשר משקפים את מדיניות החברה והתרבות הארגונית שלה, בקידום ושמירה על שוויון מגדרי בתנאי העסקה בין נשים לבין גברים, תוך הקפדה על גיוס, קביעת תנאי העסקה וקידום עובדים על בסיס התאמה לתפקיד, הכשרה ויכולות אישיות.

נכון למועד פרסום דוח זה, החברה מעסיקה רוב של נשים, עם נוכחות משמעותית של נשים בתפקידי ניהול בכיר בחברה, וכפי שעולה מהדוח, במרבית מקבוצות העובדים בחברה, ישנו פער חיובי בשכר לטובת נשים.

החברה פילחה את עובדיה ל-5 קבוצות, בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, אחריות ודרג.

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של העובדים/ות המועסקים/ות בחברה: %

חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	למשרה מלאה בין העובדות לעובדים	למשרה חלקית בין העובדות לעובדים	בין כל העובדות לכל העובדים	קבוצות הפילוח
				
	שכר ברוטו (*)			
100%	-		-	קבוצה א'
100%	-0.2%		-0.2%	קבוצה ב'
100%	+10.9%		+10.9%	קבוצה ג'
100%	+12.6%		+12.6%	קבוצה ד'
100%	0.4%		+0.4%	קבוצה ה'

(*) שכר ברוטו בתוספת הפקדות המעסיק. השכר מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.

- אחוז פערי השכר הממוצע מצוין בסימן "מינוס" (-) כאשר הפער הוא לטובת גברים ובסימון "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.
- - מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים.
- בהתאם לנתוני החברה, פערי השכר שנמצאו בין נשים לבין גברים נובעים מוותק, ניסיון והכשרה שונים, ויכולות אישיות שונות.

%
שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה:

ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה		קבוצות העובדים בפילוח
עובדות	עובדים	
	50%	קבוצה א'
	33%	קבוצה ב'
25%	25%	קבוצה ג'
25%	37.5%	קבוצה ד'
כ-44.5%	כ-11%	קבוצה ה'

אין בחברה עובדות ו/או עובדים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.