




חוק שכר שווה - דוח פומבי לשנת 2022

סולגריין בע"מ ("החברה") גאה לפרסם את תוצאות הבדיקה שביצעה אודות פערי השכר המגדריים בחברה, אשר משקפים את מדיניות החברה והתרבות הארגונית שלה, בקידום ושמירה על שוויון מגדרי בתנאי העסקה שלה, תוך הקפדה על גיוס, קביעת תנאי העסקה וקידום עובדים על בסיס התאמה לתפקיד, הכשרה ויכולות אישיות. בתקופת הדוח החברה העסיקה רוב של נשים, עם שיעור משמעותי של נשים בתפקידי ניהול בכיר בחברה.

החברה פילחה את עובדיה ל-5 קבוצות, בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, אחריות ודרג.

חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל העובדים	קבוצות הפילוח
				
	שכר ברוטו (*)			
100%		-	-	קבוצה א'
100%	-0.6%		-0.6%	קבוצה ב'
100%	+6.9%		+6.9%	קבוצה ג'
100%	+0.9%		+0.9%	קבוצה ד'
100%	-	-	-	קבוצה ה'

(*) שכר ברוטו בתוספת הפקדות המעסיק. השכר מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.

- אחוז פערי השכר הממוצע מצוין בסימן "מינוס" (-) כאשר הפער הינו לטובת גברים ובסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הינו לטובת נשים.
- - מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים.
- בהתאם לנתוני החברה, פערי השכר שנמצאו בין נשים לבין גברים נובעים מוותק, ניסיון והכשרה שונים, ויכולות אישיות שונות.

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה		קבוצות הפילוח
עובדות	עובדים	
-	67%	קבוצה א'
40%	20%	קבוצה ב'
27%	40%	קבוצה ג'
27%	27%	קבוצה ד'
38%	-	קבוצה ה'

- אין בחברה עובדות ו/או עובדים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.